

Stanowisko Dolnośląskich Pracodawców – regionalnego związku pracodawców Konfederacji Lewiatan w sprawie wspierania rozwoju sektora MŚP, przy użyciu instrumentów finansowych przez spółkę Dolnośląski Fundusz Regionalny Sp. z o.o

Zarząd Dolnośląskich Pracodawców pozytywnie ocenia możliwość wspierania rozwoju sektora MŚP przy użyciu instrumentów finansowych w ramach tzw. środków post-JEREMIE. Chcemy wskazać na kilka rekomendacji, które usprawnią i poprawią jakość procesu finansowania rozwoju przedsiębiorstw na Dolnym Śląsku.

Rekomendujemy, aby w prace nad tworzeniem regionalnego systemu zaangażować również organizacje przedsiębiorców i pracodawców. Wykorzystanie potencjału regionalnych organizacji zrzeszających przedsiębiorców w procesie informowania i promocji instrumentów zwrotnych wśród przedsiębiorców z sektora MŚP jest jak najbardziej zasadne i celowe. Udział takich organizacji powinien zostać zinstytucjonalizowany, tzn. odbywać się na podstawie porozumienia pomiędzy daną organizacją, a Pośrednikami środków finansowych w oparciu o stałe zasady i formy współpracy. Organizacje mogą również odegrać istotną rolę przy wstępnej weryfikacji wniosków pożyczkowych. Podobny model funkcjonował przy dystrybucji środków w ramach JEREMIE poprzez Dolnośląski Fundusz Gospodarczy Pożyczki, który korzystał z płatnych usług doradców podatkowych czy biur rachunkowych.

Opowiadamy się za tym, aby na etapie tworzenia dokumentów regulujących zasady przekazywania i zarządzania środkami finansowymi, zwrócić uwagę na procedury, które powinny **ułatwiać, a nie utrudniać dostępu do kapitału**. W minionych latach w ramach Inicjatywy JEREMIE występowały niepotrzebne bariery dla dolnośląskich przedsiębiorców. Przykładowo, jeden ze znanych Pośredników Finansowych z Wrocławia nakazywał złożenie dokumentacji bezpośrednio przez Pożyczkobiorcę (co stanowi spore utrudnienie np. w przypadku 3 osobowej spółki cywilnej). Dodatkowo występowała konieczność przedłożenia razem z wnioskiem pożyczkowym oryginałów dokumentów celem potwierdzenia za zgodność przez pracownika Pośrednika Finansowego. Ten sam podmiot żądał od przedsiębiorców przedstawienia oryginału zaświadczenia z ZUS i US o niezaleganiu, które muszą być aktualne zarówno na dzień złożenia wniosku pożyczkowego, jak i na dzień podpisania umowy pożyczkowej. Pośrednik miał 30 dni na ocenę dokumentów od ich złożenia, co w praktyce oznacza, że Pożyczkobiorca musiał dwukrotnie występować do US i ZUS, ponieważ zaświadczenie wydane do złożenia wniosku pożyczkowego jest ważne 30 dni i z reguły ulega przeterminowaniu przed podpisaniem umowy. Tego typu barier w dostępie do finansowania MŚP występowało znacznie więcej, dlatego zwracamy uwagę na uważne przeanalizowanie wymagań i kryteriów.

Postulujemy także, aby w trakcie prac nad regionalnym systemem dystrybucji środków post-JEREMIE wypracować np. poprzez Dolnośląską Radę Gospodarczą standardy działalności instytucji otoczenia biznesu, które zajmują się lub będą zajmować się finansowaniem rozwoju MŚP. Pragniemy zwrócić uwagę, że

Rok założenia: 1992

DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy
ul. Szczawińska 2
58-210 Szczawno-Zdrój

tel. +48 71 64 33 533
e-mail: biuro@edp.org.pl
www.ep.org.pl

DANE REJESTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy, ul. Wysokiego 10, 68-300 Wąbrzyż
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000164556; NIP: 5862046988; REGON: 830640804

wprowadzenie tego typu standaryzacji ma już miejsce w kraju, np. przypadku instytucji świadczących usługi proinnowacyjne. Przedmiotowy system akredytacji wykorzystany zostanie m.in. w poddziałaniu 2.3.1 Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój "Proinnowacyjne usługi IOB dla MŚP", wdrażanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, w ramach którego wspierane będą zgłoszone przez przedsiębiorce proinnowacyjne usługi doradcze, świadczone przez akredytowany ośrodek innowacji. Naszym zdaniem, warto również korzystać z dobrych praktyk z innych regionów kraju, które pracują nad zbudowaniem spójnego systemu wsparcia przedsiębiorczości i innowacyjności. IOB pełnią przecież ważną rolę inicjatora i akceleratora procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach MŚP, udzielając im zarówno zindywidualizowanego doradztwa i finansowania, jak też świadcząc szeroki zakres usług informacyjnych.

Uważamy również, że planowana alokacja (ponad 50 mln PLN) w pierwszym konkursie DFR Sp. z o.o. będzie niewystarczająca w stosunku do potrzeb rozwojowych firm MŚP w regionie. Trudności w pozyskaniu kapitału na rozwój stanowią jedną z przyczyn niskiego tempa rozwoju sektora MSP na Dolnym Śląsku. Poza tym, wprowadzenie nowych regulacji dla sektora bankowego doprowadzi do tego, że zdolność do finansowania przedsiębiorstw w nowej perspektywie unijnej będzie ograniczona. Klienci banków mogą odczuć to zwłaszcza w przypadku chęci skorzystania z kredytów hipotecznych lub inwestycyjnych.

Opowiadamy się w pełni za zachowaniem komplementarności wobec instrumentów finansowych, które wdrażane będą w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020.

Szczawno-Zdrój, Luty 2016

Zarząd Dolnośląskich Pracodawców

Rok założenia: 1992

DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy,
ul. Szczawieńska 2
58-310 Szczawno-Zdrój

tel. +48 74 61 33 532
e-mail: biuro@dolnosc.pl
www.dolnosc.pl

DANE REJESTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy, ul. Wysockiego 10, 58-300 Walbrzych
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154550, NIP: 6462146588, REGON: 650546999