

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Procedura składania oświadczenia o zamiarze zatrudniania cudzoziemca oraz informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Wałbrzych 09.02.2017r.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Procedura uproszczona, pozwala obywatelowi jednego z 6 państw:

- Republiki Armenii,*
- Republiki Białorusi,*
- Republiki Gruzji,*
- Republiki Mołdawii,*
- Federacji Rosyjskiej,*
- Ukrainy*

wykonywać pracę w Polsce przez okres 180 dni w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest:

- zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,*
- oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Powiatowy Urząd Pracy rejestruje oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi pracodawcom i osobom fizycznym, które nie mogą zaspokoić potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy:

- pracodawców, którzy prowadzą działalność rolniczą,*
- pracodawców, którzy prowadzą działalność gospodarczą,*
- osób fizycznych, nie prowadzących działalności gospodarczej lub rolniczej.*

REJESTRACJI OŚWIADCZENIA DOKONUJE SIĘ PRZED PODJĘCIEM ZATRUDNIENIA PRZEZ CUDZOZIEMCA.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Rejestracji oświadczenia dokonuje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na:

- miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy – dotyczy osób fizycznych, w tym osób prowadzących działalność gospodarczą, posiadających wpis do ewidencji działalności CEIDG,*
- siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy - dotyczy podmiotów posiadających wpis w rejestrze KRS.*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Oświadczenie wydaje się:

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy,

b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy,

c) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce:

- na podstawie wizy w celu wykonywania pracy,*
- na podstawie wizy wydanej w innym celu, uprawniającej do wykonywania pracy*
- na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca:

1. Wypełnia oświadczenie.

- Druk jest dostępny na stronie internetowej powiatowego urzędu pracy

www.urzadpracy.pl

w zakładce „Pracodawcy i przedsiębiorcy”, - „Zatrudnianie cudzoziemców”

- oraz elektronicznie za pośrednictwem strony internetowej

www.praca.gov.pl

w zakładce „Obsługa innych spraw”.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Wypełniając oświadczenie należy wpisać:

- dane pracodawcy,*
- dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić,*
- datę rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia*

*(łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z **jednym lub wieloma oświadczeniami, u jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 180 dni w ciągu kolejnych 12 m-cy)***

- rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy*
(umowa o pracę, umowy cywilnoprawne),

Jak zatrudniać obcokrajowców?



- *miejsce wykonywania pracy (adres),*
- *zawód (zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności),*
- *wynagrodzenie (nie może być niższe niż 2.000 zł./brutto miesięcznie i 13 zł./brutto za godzinę).*

Oświadczenie należy wypełnić czytelnie oraz podpisać wraz z pouczeniem.

*Oświadczenia, które zawierają błędy i/lub są modyfikowane,
nie są rejestrowane.*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



2. Rejestracja oświadczenia.

Przesłanie lub złożenie oświadczenie w urzędzie nie jest jednoznaczne z jego rejestracją.

Procedura rejestracji oświadczenia rozpoczyna się w momencie dostarczenia do urzędu oświadczenia, po którym następuje weryfikacja danych oraz wpisanie ich do systemu informatycznego.

Oświadczenie należy zarejestrować z odpowiednim wyprzedzeniem, biorąc pod uwagę czas trwania procedury wizowej (która może trwać nawet 2 miesiące).

W przypadku cudzoziemców przebywających na terenie Polski i posiadających już tytuł pobytowy termin rozpoczęcia zatrudnienia należy uzgodnić telefonicznie z pracownikiem urzędu pracy.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



3. Odbiór zarejestrowanego oświadczenia

Pracodawca odbiera zarejestrowane oświadczenie osobiście bądź za pośrednictwem upoważnionego pracownika najpóźniej na dzień przed rozpoczęciem zatrudnienia.

Oryginał zarejestrowanego dokumentu pracodawca przekazuje niezwłocznie cudzoziemcowi.

Kserokopię zarejestrowanego oświadczenia należy przechowywać wraz z dokumentami dotyczącymi zatrudnienia pracownika.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



4. Zatrudnienie cudzoziemca

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy uprawniający do podejmowania zatrudnienia może podjąć pracę.

Warunki pracy wskazane w umowie (np. wysokość wynagrodzenia, zawód, rodzaj umowy itp.) muszą być zgodne ze wskazanymi w zarejestrowanym oświadczeniu.

Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie umowy o pracę lub umowy – zlecenia obliguje do zgłoszenia go do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania składek do ZUS.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



W przypadku gdy cudzoziemiec nie podejmuje pracy lub rezygnuje z pracy, pracodawca powinien złożyć do urzędu pracy zawiadomienie o rezygnacji z zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub z przerwania pracy (stosowny druk zamieszczony jest na naszej stronie internetowej).

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych Pracodawcy.

Wyżej wymieniona informacja jest załącznikiem nr 5 do wniosku o udzielenie zezwolenia na zatrudnienie i/lub pobyt obywateli państw nie należących do UE/EOG. Wniosek składany jest u właściwego wojewody.

Informacja ta wydawana jest przez starostę (z upoważnienia wydają ją dyrektorzy powiatowych urzędów pracy).

Jak zatrudniać obcokrajowców?



W celu uzyskania informacji starosta pracodawca powinien:

- zgłosić krajową ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy (druk jest zamieszczony na stronie urzędu w zakładce „Zgłoś ofertę pracy”),*
- zaznaczyć w ofercie konieczność uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (pkt. 10 w formularzu zgłoszenia krajowej oferty pracy),*
- wyrazić zgodę na kierowanie przez urząd osób spełniających wymagania zawarte w ofercie.*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Informację starosta wydaje w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,*
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy, w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Urząd wydając informację starosty ocenia:

- czy wysokość wynagrodzenia jest adekwatna do stanowiska / rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy,*
- czy wymagania zawarte w ofercie są adekwatne w stosunku do stanowiska / rodzaju pracy.*

Jak zatrudniać obcokrajowców?



W przypadku, gdy cudzoziemiec przepracował już 3 miesiące u danego pracodawcy na podstawie oświadczenia, pracodawca może ubiegać się u właściwego wojewody o zezwolenie na zatrudnienie ww. cudzoziemca bez konieczności dostarczania informacji starosty.

Jak zatrudniać obcokrajowców?



Dziękuję za uwagę.