

Szczawno Zdrój, dnia 24.03.2015 r.

## Opinia na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Dolnośląscy Pracodawcy – regionalny związek pracodawców Konfederacji Lewiatan przedstawia uwagi do instrumentu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uwagi zostały podzielone na dwie kluczowe części:

1. Współpraca pracodawców z Powiatowymi Urzędami Pracy (dostęp do informacji, udzielanie informacji przez pracowników PUP, przygotowanie wniosku o środki KFS).
2. Podpisanie umowy i realizacja usługi szkoleniowej.

### Współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy:

1. Szum komunikacyjny dotyczący zbierania potrzeb szkoleniowych wśród pracodawców a samym procesem naborów wniosków do KFS. W naszej ocenie brakuje jednolitych i przejrzystych standardów – albo wszystkie PUP zbierają zapotrzebowania od pracodawców np. w IV kwartale br. albo żaden.
2. Brak aktualizowanych na bieżąco informacji na temat harmonogramu naborów na stronach PUP. Obecnie sytuacja się nieco poprawiła, ale jeszcze 30 dni temu, inne informacje nt KFS udzielali pracownicy PUP, a inne były w tym samym czasie dostępne na stronie www danego PUP.  
**Propozycja:** obowiązek wprowadzania na bieżąco nowych informacji na stronie internetowej PUP, systematyczne aktualizowanie strony www, w zakładce KFS.
3. Obecnie Powiatowe Urzędy Pracy stosują bardzo różne wzory wniosków dla pracodawców. W niektórych przypadkach wprowadzają zmiany i poprawki w formularzu/wniosku w ramach trwających już naborów.  
**Propozycja:** ujednoczenie wzorów dokumentów i wymaganych załączników we wszystkich PUP.
4. Urzędy pracy dodatkowo żądają udostępnienia szczegółowych ofert firm szkoleniowych, część na swoich urzędowych formularzach, a część wymaga jedynie oferty na papierze firmowym instytucji szkoleniowej. Poza tym, formularze urzędowe nie uwzględniają wielu informacji handlowych dostępnych w standardowych ofertach instytucji szkoleniowych.  
**Propozycja:** ujednoczenie wzorów dokumentów i wymaganych załączników we wszystkich PUP.
5. Trudnością dla lokalnych pracodawców była dostępność wzorów dokumentów w wersji edytowalnej. Były sygnały od pracodawców, że PUP udostępniał na swojej stronie www dokumenty w wersji pdf, które można było wypełniać tylko ręcznie długopisem.

Rok założenia: 1992

#### DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy;  
ul. Szczawieńska 2  
58-310 Szczawno-Zdrój

tel. +48 74 64 80 533  
e-mail: biuro@dp.org.pl  
www.dp.org.pl

#### DANE REJESTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysockiego 10; 58-300 Wałbrzych;  
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154556; NIP: 8862049988; REGON: 890540804

**Propozycja:** udostępnienie dokumentów do KFS w wersji edytowalnej we wszystkich PUP-ach.

6. Współpraca z reprezentatywnymi organizacjami pracodawców (partnerami społecznymi) działającymi na poziomie regionalnym. Z naszego doświadczenia wynika, że Powiatowe Urzędy Pracy prowadzą dość ograniczoną współpracę w zakresie upowszechniania KFS z regionalnymi związkami pracodawców. Spotkania na temat KFS z udziałem lokalnych PUP odbywają się bardzo rzadko.

**Propozycja:** obowiązek włączenia regionalnych organizacji pracodawców w popularyzowanie KFS wśród pracodawców MŚP. Wydzielenie osobnej puli środków na 2016 rok na organizowanie działań informacyjnych nt KFS i spotkań konsultacyjnych z udziałem partnerów społecznych.

### **Podpisanie umowy i realizacja usługi szkoleniowej w ramach KFS:**

1. Pracodawcy zwracali uwagę na brak jednolitego wzoru umowy we wszystkich PUP.  
**Propozycja:** Umowa ze strony PUP powinna być wcześniej przesłana drogą elektroniczną do pracodawcy w celu dokładnego zapoznania się. Pracodawcy nie można przedstawiać umowy w siedzibie PUP, w momencie, kiedy zostaje wezwany do jej podpisania.
2. Brak przejrzystych zasad dotyczących „okresu trwałości” dla zatrudnienia pracownika, który brał udział w szkoleniach finansowanych z KFS. Nigdzie nie ma określone, jak długo musi być zatrudniona osoba na umowę o pracę, która skorzystała ze szkoleń w ramach KFS.

W przypadku zwolnienia dyscyplinarnego, PUP nie będzie żądał zwrotu środków publicznych. Natomiast w przypadku, gdy zwolnienie nastąpi z innego powodu PUP rozpatrują każdy przypadek indywidualnie, a co za tym idzie występuje ryzyko uznaniowości np. w przypadku jednej firmy stwierdzą, że nie musi oddawać dofinansowania za pracownika zwolnionego po roku, w przypadku innej firmy mogą uznać, że zwolnienie pracownika po 5 latach oznacza konieczność zwrotu otrzymanej dotacji.

3. Kwestia zmiany terminów szkoleń finansowanych z KFS. Bardzo często, głównie w przypadku właścicieli mikro i małych firm, może się pojawiać problem zmian terminów szkoleń, czy przesuwania zajęć. Właściciele mikro firm z uwagi na specyfikę swojej pracy (duża wielozadaniowość w organizacji) działają pod dużą presją czasu. Będzie to rodzić określone potem trudności i dodatkową pracę, np. sporządzenie aneksu do umowy i podpisanie.

**Propozycja:** wprowadzić jednolity standard dla wszystkich PUP dotyczący dokonywania zmian w harmonogramie zaplanowanych szkoleń, możliwości przesuwania zajęć.

Rok założenia: 1992

#### DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy;  
ul. Szczawieńska 2  
58-310 Szczawno-Zdrój

tel: +48 74 64 80 533  
e-mail: biuro@dp.org.pl  
www.dp.org.pl

#### DANE REJESTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysockiego 10; 58-300 Wałbrzych;  
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154586; NIP: 8862049988; REGON: 890540804



4. Niektóre PUP-y żądają od pracodawców udostępniania podpisanych umów z wykonawcami na realizację usługi szkoleniowej. Uważamy, że dowodem na przeprowadzenie szkolenia w ramach KFS jest lista obecności uczestników, faktura/rachunek, ewentualnie raport z wykonanej usługi szkoleniowej.

W umowach handlowych są często wprowadzone dodatkowe zapisy o zachowaniu poufności. Pojęciem tajemnicy przedsiębiorstwa objęte są wszelkie posiadane przez strony informacje o wiedzy, know-how, dane finansowe, czy dane handlowe.

#### Inne trudności:

W dokumentach podajemy stan zatrudnienia na dzień złożenia wniosku – w tym jednym konkretnym dniu. Czyli jest możliwe, teoretycznie, że firma zatrudniająca 10 osób na pełnym etacie, na chwilę zwolni jednego pracownika i złoży wniosek jako mikro.

Nie mają tutaj zastosowania przepisy obowiązujące przy wnioskach o dofinansowanie środków unijnych, gdzie stan zatrudnienia jest określany w RJR za 12 m-cy poprzedzających złożenie wniosku (w tym przypadku zwolnienie pracownika na chwilę nic nie daje, bo w skali roku liczba RJR zmniejszy się o jakiś niewielki ułamek).

Artur Mazurkiewicz  
Prezes Zarządu

  
Dolnośląscy Pracodawcy

Rok założenia: 1992

#### DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy;  
ul. Szczawińska 2  
58-310 Szczawno-Zdrój

tel. +48 74 64 80 533  
e-mail: [biuro@dp.org.pl](mailto:biuro@dp.org.pl),  
[www.dp.org.pl](http://www.dp.org.pl)

#### DANE REJESTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysockiego 10; 58-300 Wałbrzych;  
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154556; NIP: 8962049988; REGON: 890540804