



rekrutacja i zarządzanie zespołem międzykulturowym

KONFERENCJA EURES, WROCLAW 18 CZERWCA 2019 r.



DZIEŃ DOBRY! DOBRÝ DEN! GUTEN MORGEN!

M-Coaching 
Szkolenia i Rozwój

Maciej Woropaj

Fabian Antas

RONAL
GROUP

Kontakt

MOBILE: +48 601-909-715

e-mail: biuro@m-coaching.pl

www.m-coaching.pl

Wrocław



Łódź



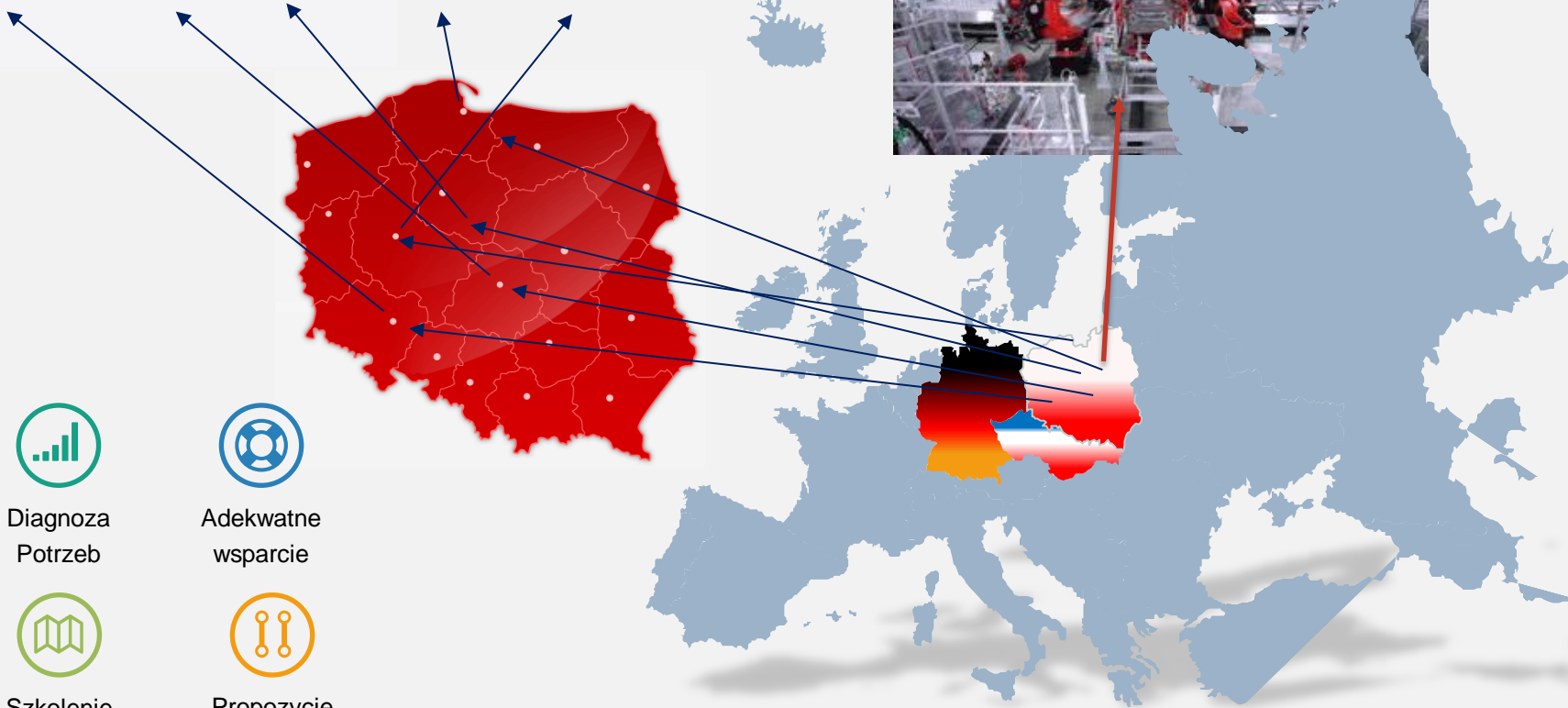
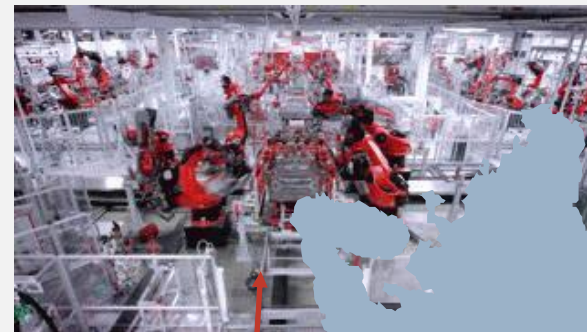
Wrocław



Gdynia



Poznań



Diagnoza
Potrzeb



Adekwatne
wsparcie



Szkolenie



Propozycje
wdrożeń

Globalne Wymiary Kulturowe

Wg Erin Meyer



Erin Meyer

Meyer jest profesorem w INSEAD, międzynarodowej szkole biznesowej z kampusami w Europie i Azji. Specjalistka w zarządzaniu międzykulturowym i globalnej pracy zespołowej.



KOMUNIKACJA



KRYTYCZNY FEEDBACK



PRZEKONYWANIE



PRZYWÓDZTWO



DECYDOWANIE



ZAUFANIE



SPRZECIW



PLANOWANIE

Przywództwo

Wymiary kulturowe Erin Meyer



Nieduży dystans pomiędzy przełożonym a podwładnym. Lider jest *primus inter pares*. Można publicznie nie zgadzać się z szefem. Symbole statusu nie są ważne. Płaska struktura organizacji. Komunikacja lider – pracownik może pomijać strukturę organizacji.

Duży dystans pomiędzy liderem a podwładnym. Silne przekonanie, że szef ma być “silny” i „przewodzić”. Nie wolno publicznie kwestionować zdania przełożonego. Status odgrywa dużą rolę. Struktura organizacji jest hierarchiczna. Komunikacja nie może pomijać przełożonych.

VUCA Świat

Wyzwania dla HR

 **Volatility**
Zmienność

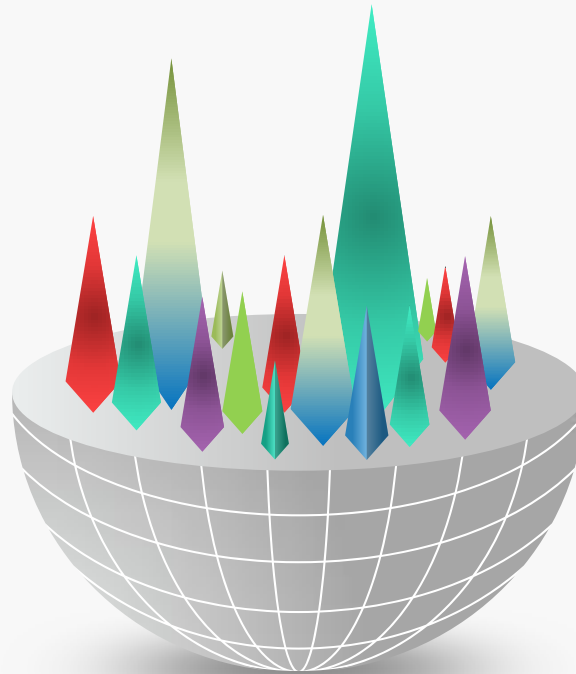
 **Uncertainty**
Niepewność

 **Complexity**
Złożoność

 **Ambiguity**
Niejednoznaczność


Przykład rzeczywistości VUCA

W ciągu 4 ostatnich lat polski, monokulturowy dotąd rynek pracy zalany został przez około 2 mln pracowników z Ukrainy, Mołdawii, Indii, Nepalu, Uzbekistanu. Zmienili się pracownicy, trwałość i formy zatrudnienia, a poziom kompetencji jest niepewny, złożone są procesy HR (agencje pracy, noclegi, wyżywienie), trzeba sprytnie reagować na niedobory, utrzymywać tempo produkcji, a przy tym mieć wizję rozwijania firmy wobec nieuchronnych zmian (np. przenieść produkcję do Azji, szukać inwestorów w USA), zapewnić czytelność komunikacji i procedur, ale też intencji.




Pożądane kompetencje w Świecie VUCA – VUCA PRIME

V 
Vision – Wizja – wskazuj kierunki

U 
Understanding – Zrozumienie – bądź blisko otoczenia

C 
Clarity – Jasność – bądź czytelny i dbaj o czytelność

A 
Agility – Zwinność – rozpoznawaj sytuację i nie bój się eksperymentów

Każdy pracownik to taki sam człowiek

Międzykulturowa mapa koncepcji i badań

USA

Badania nad przywództwem
I koncepcja przywództwa
sytuacyjnego Ken Blanchard
Koncepcja potrzeb E. Deci
The Culture Map Erin Meyer

Rosja

Abraham Maslow
Koncepcja potrzeb
Iwan Pavlov
Temperament

Estonia

Badania nad emocjami
Jaak Panksepp
Koncepcja Emocji
Pierwotnych

Niemcy

Badania Instytutu
Gallupa
Postawa menedżera
a zaangażowanie
pracowników

Polska

Jan Strelau
Badania na temat
wpływu temperamentu
na zachowania
człowieka

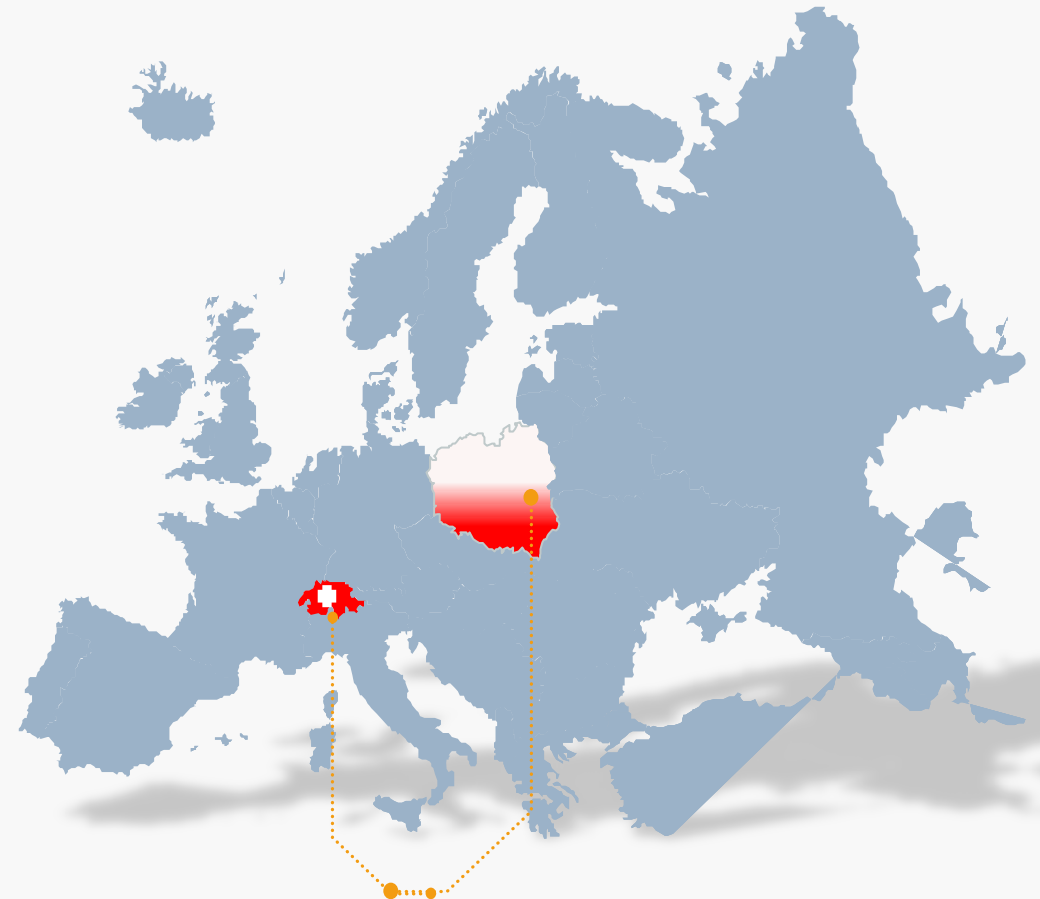
Izrael

Badania Aarona
Antonovskiego
Dotyczące spójności
wewnętrznej
Koncepcja Koherencji



Case Study

RONAL POLSKA Sp. z o.o.



RONAL
GROUP



rekrutacja i zarządzanie zespołem międzykulturowym

KONFERENCJA EURES, WROCLAW 18 CZERWCA 2019 r.



DO WIDZENIA! **NA** SHLEDANOU! **AUF** WIEDERSEHEN!

M-Coaching 

Szkolenia i Rozwój

Maciej Woropaj

Fabian Antas

RONAL

GROUP

Kontakt

MOBILE: +48 601-909-715

e-mail: biuro@m-coaching.pl

www.m-coaching.pl