

AKADEMIA
DOLNOŚLĄSKICH
PRACODAWCÓW

 dolnośląscy
pracodawcy

 CZŁONEK KONFEDERACJI
LEWIATAN

 EURES TriRegio
Sachsen
Dolny Śląsk
Severní Čechy



 enterprise
europe
network
Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Projekt jest współfinansowany
przez Unię Europejską



I TRANSGRANICZNE FORUM RYNKU PRACY

Wałbrzych, 9 lutego 2017 r.

Spotkanie jest współfinansowane z Programu Unii Europejskiej na Rzecz Zatrudnienia oraz Innowacji Społecznych (EaSI) 2014-2020. W celu uzyskania szczegółowej informacji na temat Programu prosimy o zapoznanie się z informacją na stronie: <http://ec.europa.eu/social/easi>





Projekt jest współfinansowany
przez Unię Europejską



Jak zatrudniać obcokrajowców? Przepisy, procedury i obowiązki pracodawcy

Wałbrzych, 9 lutego 2017 r.

Spotkanie jest współfinansowane z Programu Unii Europejskiej na Rzecz Zatrudnienia oraz Innowacji Społecznych (EaSI) 2014-2020. W celu uzyskania szczegółowej informacji na temat Programu prosimy o zapoznanie się z informacją na stronie: <http://ec.europa.eu/social/easi>




Program szkolenia:

9.30- 9.45	Sesja wprowadzająca Artur Sawrycz – Wiceprezes Zarządu Dolnośląskich Pracodawców
9.45- 10.30	Procedura składania oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca oraz informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb pracodawcy Marzena Radochońska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu
10.30- 11.15	Legalizacja pracy cudzoziemców spoza UE w Polsce Małgorzata Piotrowska - kierownik oddziału Legalizacji Pobytu i Pracy, Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu
11.15- 11.30	Przerwa kawowa
11.30- 12.15	Cudzoziemcy – nowe wyzwania dla administracji pracy Ewa Grzebieniak – Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Program szkolenia:

12.15- 13.00	Działalność agencji zatrudnienia - ogólne zasady Izabela Przybytkiewicz – Starszy Radca w Okręgowym Inspektoracie Pracy we Wrocławiu
13.00- 13.45	Ustawa o delegowaniu pracowników - podstawy prawne, obowiązki pracodawców, warunki delegowania i zakres zadań Państwowej Inspekcji Pracy Agata Kostyk-Lewandowska – Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy we Wrocławiu
13.45- 14.30	Ustalanie właściwego ustawodawstwa w zakresie ubezpieczeń społecznych dla obcokrajowców zatrudnionych w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem obywateli państw sąsiadujących z Polską Małgorzata Gerono – Kierownik Wydziału Ubezpieczeń i Składek w Inspektoracie w Jeleniej Górze
14.30- 15.00	Współpraca pracodawców z agencjami pośrednictwa pracy przy zatrudnianiu cudzoziemców – panel dyskusyjny Arkadiusz Więtekiewicz – Menadżer Regionu , Randstad Polska Sp. z o.o. Katarzyna Boberek - Dyrektor ds. Handlowych Linii Ukraina, Work Service SA Artur Sawrycz – Wiceprezes Zarządu Dolnośląskich Pracodawców
15.00- 15.10	Podsumowanie szkolenia



Sytuacja na rynku pracy w odniesieniu do potrzeb pracodawców

Wybrane spostrzeżenia



Dlaczego mamy problemem
z zatrudnieniem pracowników?

Dlaczego mamy problemem z zatrudnieniem pracowników?

- Realny poziom bezrobocia to ok. 4%
- Liczba aktywnych zawodowo może się zmniejszyć w okresie 5 lat o ok. 500 tys. (starzenie się społeczeństwa, obniżenie wieku emerytalnego)
- Dalsza emigracja zarobkowa Polaków

Dlaczego mamy problemem z zatrudnieniem pracowników?

- Strukturalne niedopasowanie popytu i podaży pracy (80% firm napotyka trudności w rekrutacji – nieodpowiednie umiejętności i kompetencje)
- Średni czas poszukiwania pracy najdłuższy od 7 lat 12,2 miesiąca – dowód na pozostawanie bez zatrudnienia osób nie posiadających kwalifikacji, nie chcących pracować, nie mogących podjąć zatrudnienia



Potencjalne Zasoby

Wybrane możliwości, które mogą złagodzić niedobór kadr

Potencjalne Zasoby


- 1) Przesunięcie zasobów z sektora rolniczego – ok. 1,8 mln osób (11,5% wszystkich pracujących), ale tylko ok. 3% PKB. Trudny do zagospodarowania - niedopasowanie umiejętności i kompetencji.
- 2) Przygotowanie do pracy osób młodych nie posiadających kwalifikacji (duża rola programów regionalnych).
- 3) Zwiększanie zatrudnienia osób 50 + (podnoszenie lub zmiana kwalifikacji, wykluczenie informatyczne) – duża rola programów regionalnych.

Potencjalne Zasoby

- 4) Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych – kontraktowanie usług aktywizacji - DWUP (91% bezrobotnych to osoby z II i III profilu)
- 5) Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w więzieniach – projekty dla służby więziennej / modelowa resocjalizacja.
- 6) Zatrudnianie obcokrajowców – w 2015 znacząco wzrosła liczba zatrudnianych obcokrajowców w tym 98% stanowiły osoby z Ukrainy.

Potencjalne Zasoby

- 7) Próba zachęcenia do powrotu Polaków pracujących za granicą – 2 mln osób. Przygotowanie przemyślanej propozycji wyselekcjonowanych ofert pracy.
- 8) Zwiększenie wydajności pracy – pomimo zwiększonych inwestycji (maszyny i urządzenia) wzrost wydajności nie przyśpieszył znacząco (w ostatnich trzech latach na poziomie 1,5% PKB rocznie) mierzona jako realny PKB na pracującego. Wydajność pracy za godzinę w Polsce to ok. 10 euro – 5 miejsce od końca na 28 pozycji.
- 8) Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do aktualnych potrzeb rynku pracy i pracodawców – perspektywa długofalowa.

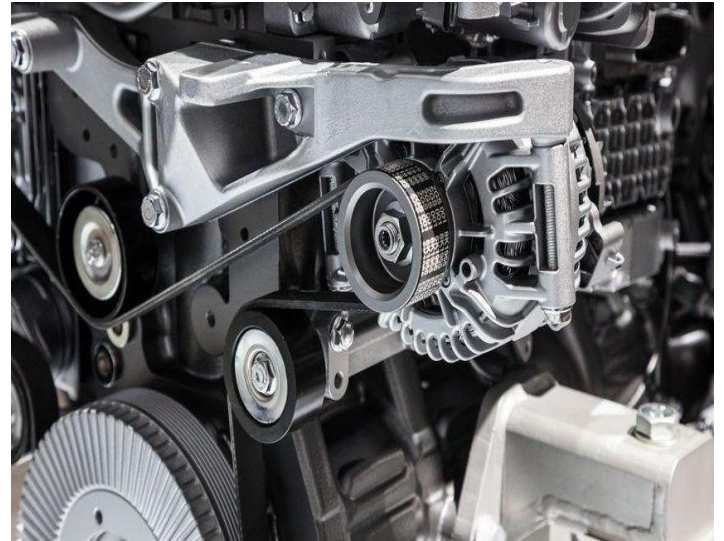


Wybrane inwestycje obecnie realizowane
i planowane do realizacji na Dolnym Śląsku

Wybrane inwestycje obecnie realizowane
i planowane do realizacji na Dolnym Śląsku

Mercedes-Benz Polska

Okolo 3000 nowych miejsc pracy



Wybrane inwestycje obecnie realizowane
i planowane do realizacji na Dolnym Śląsku

Mercedes-Benz Polska

Około 3000 nowych miejsc pracy



Wybrane inwestycje obecnie realizowane
i planowane do realizacji na Dolnym Śląsku

Toyota Motor Manufacturing Poland

koncern deklaruje stworzenie
co najmniej **100** nowych miejsc pracy



Wybrane inwestycje obecnie realizowane
i planowane do realizacji na Dolnym Śląsku

Wessel-Poliamid

Okolo **150** osób znajdzie pracę
w zakładzie Wessel-Poliamid
w Jaszkowej Dolnej obok Kłodzka



AKADEMIA
DOLNOŚLĄSKICH
PRACODAWCÓW

 dolnośląscy
pracodawcy

 CZŁONEK KONFEDERACJI
LEWIATAN

 EURES TriRegio
Sachsen
Dolny Śląsk
Severní Čechy



 enterprise
europe
network
Wsparcie dla biznesu w zasięgu ręki



Projekt jest współfinansowany
przez Unię Europejską



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Artur Sawrycz
wiceprezes zarządu Dolnośląskich Pracodawców

Kontakt: biuro@dp.org.pl