

Specyfika zatrudnienia obcokrajowców w kontekście:

- prawa pracy**
- bezpieczeństwa i higieny pracy**
- doświadczeń z prowadzonych działań
kontrolnych**

Opracowanie: Sławomir Frąszczak



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY



Podstawowe akty prawne

- ❑ **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r.
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**
- ❑ **Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r.
o cudzoziemcach**
- ❑ **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków,
w których powierzenie wykonywania pracy
cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej
Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności
uzyskania zezwolenia na pracę**



Wykonywanie pracy przez cudzoziemca = umowa pisemna

- ❑ Każda umowa z cudzoziemcem (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna) musi być zawarta w formie pisemnej – przed rozpoczęciem pracy przez daną osobę.
- ❑ Przed podpisaniem umowy należy przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na język dla niego zrozumiały.



Wykonywanie pracy przez cudzoziemca - wyjątek

Wykonywanie pracy przez cudzoziemca, które nie wynika ze stosunku umownego:

- pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych,
- działanie w charakterze prokurenta
- prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo – akcyjnej przez komplementariusza.



Ograniczenia w kształtowaniu warunków stosunku pracy

Zmiana warunków umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej poza czynnościami prawnymi, które wynikają z przepisów prawa pracy lub prawa cywilnego (np. porozumienie zmieniające, wypowiedzenie warunków umowy) możliwa jest po uprzedniej zmianie warunków wykonywania pracy określonych w stosownym dokumencie uprawniającym cudzoziemca do wykonywania pracy - oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy, cudzoziemcowi, zezwoleniu na pracę, zezwoleniu na pobyt i pracę.



Ograniczenie w kształtowaniu stosunku pracy

- ❑ Wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.
- ❑ Podmiot powierzający wykonywanie pracy może powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone z zezwoleniu na pracę.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

- ❑ Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
- ❑ Pracodawca jest obowiązany zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy osobom wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.



Szkolenia w dziedzinie bhp

- ❑ Nie wolno dopuścić pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- ❑ Pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy oraz prowadzenie okresowych szkoleń w tym zakresie



Bezpieczna organizacja pracy

- ❑ Pracodawca jest obowiązany udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, aktualne instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące:
 - 1) stosowanych w zakładzie procesów technologicznych oraz wykonywania prac związanych z zagrożeniami wypadkowymi lub zagrożeniami zdrowia pracowników,
 - 2) obsługi maszyn i innych urządzeń technicznych,
 - 3) postępowania z materiałami szkodliwymi dla zdrowia i niebezpiecznymi,
 - 4) udzielania pierwszej pomocy.
- ❑ Montaż, demontaż i eksploatacja maszyn, w tym ich obsługa, powinny odbywać się przy zachowaniu wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, uwzględniających instrukcje zawarte w dokumentacji techniczno-ruchowej.



Prawidłowe przekazanie zasad warunkujących bezpieczną pracę

Na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w obrocie z udziałem konsumentów oraz przy wykonywaniu przepisów z zakresu prawa pracy używa się języka polskiego, jeżeli:

- 1) konsument lub osoba świadcząca pracę ma miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w chwili zawarcia umowy oraz**
- 2) umowa ma być wykonana lub wykonywana na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

(art. 7 ustawy z dnia 7 października 1999r. o języku polskim)



Dziękuję za uwagę



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

