



PROCEDURA UDZIELANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCOM NA TERYTORIUM RP

**Autor:
Małgorzata
Piotrowska**



Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:

1. wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (zezwolenie typu „A”)
2. w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (zezwolenie typu „B”)
3. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym (zezwolenie typu „C”)
4. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa) (zezwolenie typu „D”)
5. wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4. (zezwolenie typu „E”)



Podstawa prawna

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca
3. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców
4. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę
5. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1644),
6. Rozporządzenie Wojewody Dolnośląskiego nr 1 z dnia 22 grudnia 2015 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, obowiązujących w województwie dolnośląskim (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego z 2015 r.,

Ustawa z dnia 20 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach



ZEZWOLENIE TYPU A

1. Zezwolenie wydaje się w przypadku:

Gdy cudzoziemiec wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;



UWAGA:

W przypadku zezwolenia na pracę typu A, przed złożeniem wniosku podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza wolne miejsce zatrudnienia w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca i uzyskuje informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.



ZEZWOLENIE TYPU „A” cd:

Starosta:

- przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
- niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy;
- informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
- kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy do podmiotu składającego ofertę;
- dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację zawierającą dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.



ZEZWOLENIE TYPU „A” cd:

Informację starosta wydaje w terminie:

- **nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,**
- **nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.**



ZEZWOLENIE TYPU „A” cd:

Wojewoda wydaje zezwolenie bez konieczności uzyskania informacji starosty, jeżeli:

- **wydaje przedłużenie zezwolenia na pracę dla samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku;**
- **brak takiej konieczności wynika z odrębnych przepisów.**
- **wyjątki określa również ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa dolnośląskiego).**



ZEZWOLENIE TYPU „A” cd:

Wymagane dokumenty do wniosku:

- **aktualny (tj. nie starszy niż trzymiesięczny) na dzień składania wniosku odpis z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru albo wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej lub podmiot prowadzący działalność gospodarczą**
- **kopię dowodu osobistego lub kopię wypełnionych stron z danymi z dokumentu podróży - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna**



ZEZWOLENIE TYPU „A” cd:

Wymagane dokumenty do wniosku:

- kopię zapisanych stron dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek
- kopie dokumentów potwierdzających wypełnienie przez cudzoziemca wymagań, które podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany uzyskać przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca
- lekarza – zaświadczenie wydawane przez Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej potwierdzające równorzędność posiadanych przez cudzoziemca kwalifikacji zgodnych z wymogami obowiązującymi w RP oraz prawo wykonywania zawodu lekarza, wydane przez Okręgową Izbę Lekarską
- kierowcy samochodu ciężarowego – prawo jazdy, kursy oraz badania



Przedłużenie ZEZWOLENIA TYPU „A”

- następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia
- Do wniosku o przedłużenie zezwolenia podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa:
 - Kserokopię paszportu
 - umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
 - dokumenty potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne (deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA wraz z raportami imiennymi oraz potwierdzenia przelewów składki do ZUS), jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.



ZEZWOLENIE TYPU „B”

Zezwolenie jest wydawane

w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;



ZEZWOLENIE TYPU „B”

Zezwolenie jest wydawane gdy:

w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie w trzecim kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 oraz zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę lub



ZEZWOLENIE TYPU „B”

Zezwolenie jest wydawane gdy:

wykaże posiadanie środków, lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w pkt 1, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.



ZEZWOLENIE TYPU „C”

Zezwolenie jest wydawane

wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym;

Wymagane dokumenty:



ZEZWOLENIE TYPU „D”

Zezwolenie jest wydawane

wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);

Wymagane dokumenty:



ZEZWOLENIE TYPU „E”

Zezwolenie jest wydawane

wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4.

Wymagane dokumenty:



OPŁATY ZA UDZIELENIE ZEZWOLENIA

- Za wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy na okres do 3 miesięcy – 50 zł
- Za wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy na okres powyżej 3 miesięcy – 100 zł
- Za wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy w celu realizacji usługi eksportowej – 200 zł
- W przypadku przedłużenia zezwolenia na wykonywanie pracy – 50 zł.
- W przypadku przedłużenia zezwolenia na wykonywanie pracy w celu realizacji usługi eksportowej – 100 zł.



Najczęstsze popełniane błędy przy składaniu wniosku o zezwolenie na pracę

- Brak podpisu na wniosku osoby upoważnionej
- Brak wypełnienia wszystkich rubryk we wniosku
- Brak odpowiednich pełnomocnictw dla osób załatwiających sprawę przed urzędem
- Brak dokumentów potwierdzających skorzystanie z trybu uproszczonego- bez opinii starosty,



CUDZOZIEMCY UPRAWNIENI DO WYKONYWANIA PRACY NA TERYTORIUM RP

- posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej
- posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej
- posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych
- posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej;
- korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej,
- jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego,



CUDZOZIEMCY UPRAWNIENI DO WYKONYWANIA PRACY NA TERYTORIUM RP CD.

posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej :

- na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy turystycznej
- na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 (Nielegalny pobyt) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen
- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen
- w ramach ruchu bezwizowego



Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę

- posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144 (studia), art. 151 ust. 1 lub 2 (badania naukowe), art. 158 ust. 2 pkt 1 lub 2, (rozwód, owdowienie) art. 159 ust. 1 (w celu połączenia z rodziną), art. 176 (handel ludźmi) lub art. 186 ust. 1 pkt 3 lub 4 ustawy (rezydent UE z innego kraju)
- będący małżonkiem obywatela polskiego posiadający zezwolenie na pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego,
- posiadający ważną Kartę Polaka
- ubiegający się o nadanie statusu uchodźcy , pod warunkiem posiadania stosownego zaświadczenia,
- uprawniony do przebywania i wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego UE lub EOG zatrudniony przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium tego państwa i czasowo delegowany przez tego pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,



Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie Rozporządzenia MPiPS

- będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy
- wykonujących indywidualnie lub w zespołach usługi artystyczne trwające do 30 dni w roku kalendarzowym;
- wygłaszających, do 30 dni w roku kalendarzowym, okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej;
- będących sportowcami wykonującymi, do 30 dni w roku kalendarzowym, pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z zawodami sportowymi
- będących studentami studiów stacjonarnych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub uczestnikami stacjonarnych studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej;
- będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach staży zawodowych, do których odbywania kierują organizacje będące członkami międzynarodowych zrzeszeń studentów;



Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie Rozporządzenia MPiPS

- będących absolwentami polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych działających na podstawie przepisów o instytutach badawczych;



PRACA W POLSCE OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, GRUZJI, MOŁDOWY, ARMENI NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA

- **cudzoziemcy z powyższych krajów mogą podjąć pracę w Polsce bez zezwolenia, jeżeli:**
- pracodawca rejestruje w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (na okres maksymalnie 6 miesięcy),
- Cudzoziemiec musi posiadać:
 - aktualną wizę (krajową, Shengen),
 - zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
 - Inny tytuł pobytowy wydany przez inny kraj UE lub EOG
 - odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o pobyt czasowy/stały)



PRACA W POLSCE OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY, GRUZJI, MOŁDOWY, ARMENI NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA

UWAGA –WAŻNE

1. Umowa zawarta z cudzoziemcem winna być zawarta na warunkach określonych w zarejestrowanym oświadczeniu tj. wysokość wynagrodzenia, stanowisko pracy, rodzaj umowy
2. Wykonywanie pracy danego cudzoziemca nie może w sumie przekraczać nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.



**PRACA W POLSCE OBYWATELI BIAŁORUSI, ROSJI, UKRAINY,
GRUZJI, MOŁDOWY, ARMENI NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA**

- **Proponowane zmiany w przepisach w zakresie oświadczeń**



Okresy ważności zezwolenia na pracę

- **Zezwolenie na pracę jest ważne tylko przez określony czas, wskazany w dokumencie zezwolenia, nie dłuższy jednak niż 3 lata.**
- **W wypadku cudzoziemców pełniących funkcje w zarządach spółek zatrudniających na dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia powyżej 25 osób wojewoda może wydać zezwolenie na okres nie dłuższy niż lat 5.**
- **Czy umowa ma być zawarta na okres dłuższy niż wydane zezwolenie?**



Kiedy zezwolenie na pracę zachowuje ważność

- gdy pracodawca zamierza powierzyć cudzoziemcowi pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę na okresy łącznie nie przekraczające 30 dni w roku kalendarzowym
- zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania pracodawcy cudzoziemca;
- przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę;
- zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, posiadającej dokumenty potwierdzające wypełnienie określonych obowiązków i upoważnionej do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody oraz innych organów państwowych, jeśli okres delegowania cudzoziemca przekracza 30 dni w roku kalendarzowym;
- obniżenia wymiaru czasu pracy określonego w umowie z cudzoziemcem przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy i nie więcej niż do połowy pełnego wymiaru czasu pracy przy jednoczesnym proporcjonalnym obniżeniu wynagrodzenia;
- gdy cudzoziemiec nie podejmie pracy w ciągu 3 pierwszych miesięcy ważności zezwolenia lub przerwie wykonywanie pracy na okres do 3 miesięcy, pod warunkiem że wynika to z uzasadnionych przyczyn i będzie to uzgodnione z pracodawcą.
a pracodawca niezwłocznie poinformuje pisemnie wojewodę, który wydał zezwolenie



Obowiązki pracodawcy w procedurze legalizacji pracy i konsekwencje ich niewypełnienia

- **informowanie cudzoziemca o etapach procedury wydania zezwolenia na pracę, przedłużenia zezwolenia i innych zdarzeniach mających wpływ na tę procedurę;**
- **zachowanie staranności w postępowaniach o zezwolenie i przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;**
- **uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków zawartych w zezwoleniu**
- **podpisanie umowy w formie pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca;**
- **przekazanie pracownikowi kopii dokumentów dotyczących zatrudnienia;**
- **dostosowywanie co najmniej raz w roku wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej kwoty najniższego wynagrodzenia (1850 zł na umowie o pracę)**
- **poinformowanie wojewody o niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w ciągu 3 miesięcy od daty początku ważności zezwolenia oraz o zakończeniu wykonywania pracy, jeśli nastąpiło ono wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia na pracę;**



Kiedy mamy do czynienia z nielegalnym wykonywaniem pracy przez cudzoziemca?

- **o nielegalnym zatrudnieniu lub nielegalnej innej pracy zarobkowej - oznacza to:**
- zatrudnienie przez pracodawcę osoby bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie rodzaju zawartej umowy i jej warunków,
- niezgłoszenie osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego



Kiedy mamy do czynienia z nielegalnym wykonywaniem pracy przez cudzoziemca?

- o nielegalnym wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę -na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art., lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy,



Jakie są kary za zatrudnianie nielegalnie przebywającego cudzoziemca?

- **Za wykroczenia:**
- **kara grzywny nie niższa niż 3 000 zł za powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,**
- **kara grzywny do 10 000 zł za uporczywe powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku gdy praca ta nie ma związku z działalnością gospodarczą prowadzoną przez powierzającego wykonywanie pracy.**



Jakie są kary za zatrudnianie nielegalnie przebywającego cudzoziemca cd.

- **Za przestępstwa:**
- **grzywna lub kara ograniczenia wolności za:**
 - **powierzenie pracy małoletniemu cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie,**
 - **równoczesne powierzenie pracy wielu cudzoziemcom przebywającym nielegalnie,**
 - **uporczywe powierzanie pracy nielegalnie przebywającemu cudzoziemcowi, gdy praca ta ma związek z prowadzoną działalnością gospodarczą.**
- **kara pozbawienia wolności do lat trzech za:**
 - **powierzenie pracy cudzoziemcowi będącemu ofiarą handlu ludźmi,**
 - **powierzenie pracy w warunkach szczególnego wykorzystania (wyzysku).**



KIEDY ZEZWOLENIE NA PRACĘ ZOSTANIE UNIEWAŻNIONE:

W następujących sytuacjach wojewoda uchyla , zezwolenie gdy:

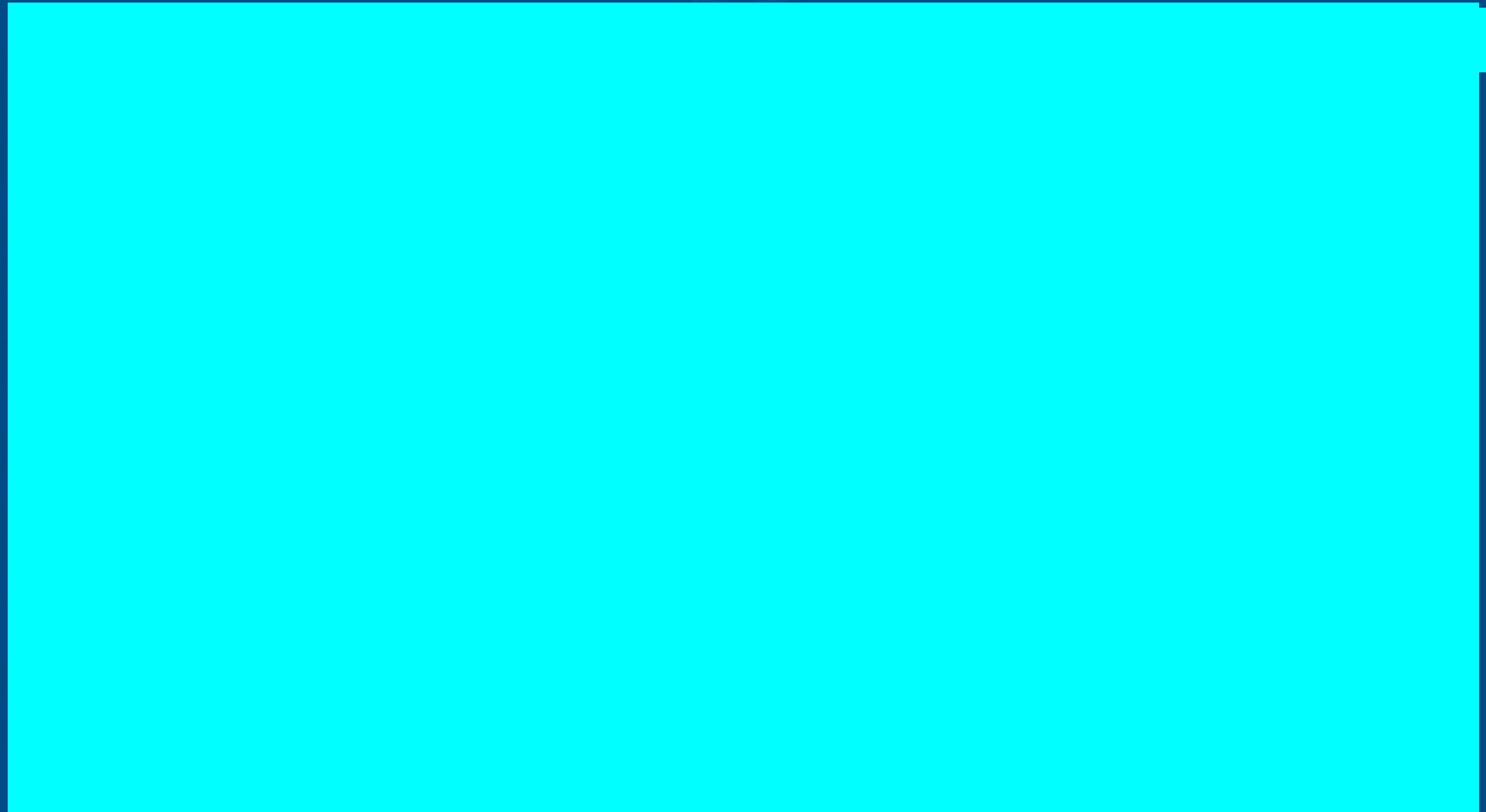
- 1. uległy zmianie okoliczności lub dowody, na podstawie, których wydano zezwolenie, a wojewoda nie został o tym fakcie poinformowany (Istnieją przypadki pozwalające na utrzymanie w mocy zezwolenia na pracę pod warunkiem poinformowania o nich wojewody w formie pisemnej. Do przypadków tych należy: przejście zakładu pracy lub jego części do innego pracodawcę, powierzenie cudzoziemcowi przez pracodawcę pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę na okres nieprzekraczający 30 dni w roku kalendarzowym, zmiana siedziby lub formy prawnej pracodawcy, zmiana osoby reprezentującej pracodawcę)**
- 2. ustała przyczyna, dla której zostało udzielone zezwolenie na pracę (np. rozwiązano z cudzoziemcem umowę o pracę, .);**



KIEDY ZEZWOLENIE NA PRACĘ ZOSTANIE UNIEWAŻNIONE cd:

W następujących sytuacjach wojewoda uchyla , zezwolenie gdy:

- 3. wojewoda został powiadomiony przez pracodawcę lub organ kontrolujący o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w ciągu 3 miesięcy od początku ważności zezwolenia albo o zakończeniu wykonywania pracy, jeśli nastąpiło ono wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia na pracę bez uzgodnienia z pracodawcą;**
- 4. pracodawca nie dopełnił swoich obowiązków związanych z ubieganiem się o zezwolenie na pracę oraz zatrudnianiem cudzoziemca;**
- 5. cudzoziemiec przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące (z wyjątkiem sytuacji kiedy przerwa taka została uzgodniona z pracodawcą, jest uzasadniona i pracodawca niezwłocznie powiadomił o tym wojewodę, który wydał zezwolenie)**
- 6. gdy wojewoda otrzymał informację, że dane cudzoziemca znajdują się w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Polski jest niepożądany**





Gdzie mogę złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę?

- **W siedzibie urzędu**
- **Delegaturze Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Jeleniej Górze, Legnicy lub w Wałbrzychu**
- **Wysłać pocztą na adres siedziby urzędu**



Czy pracodawca musi odebrać osobiście decyzję?

Nie. Decyzję może odebrać osoba upoważniona przez pracodawcę. Pracodawca może zwrócić się też z prośbą o przesłanie decyzji pocztą na wskazany adres.



Czy informację starosty muszą dostarczyć w oryginale?

Tak. W postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę konieczne jest załączenie oryginału informacji starosty.



Czy studenci - cudzoziemcy mają prawo do pracy w Polsce?

Tak. Studenci studiów stacjonarnych niezależnie od tego, czy posiadają zezwolenie na pobyt czasowy, czy też wizę, mogą wykonywać pracę na terytorium Polski bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę podczas ważności ich dokumentu pobytowego (wizy lub karty). Studenci studiów niestacjonarnych (wieczorowych, zaocznych), aby mogli wykonywać pracę na terenie Polski muszą posiadać zezwolenie na pracę lub zarejestrowane oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy (jeśli są obywatelem Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy) niezależnie od tego, czy posiadają wizę, czy kartę pobytu wydaną ze względu na podjęcie nauki w Polsce.



Cudzoziemiec, którego chcę zatrudnić posiada zezwolenie na pracę u innego pracodawcy. Czy na tej podstawie może wykonywać pracę w mojej firmie?

Nie. Zezwolenie na pracę uprawnia do wykonywania pracy tylko na rzecz pracodawcy wskazanego w zezwoleniu. Aby wykonywać pracę u innego pracodawcy, ten pracodawca musi wystąpić o wydanie zezwolenia na pracę.



Czy mogę pracować w innym kraju w oddziale firmy tego samego pracodawcy, u którego mam zezwolenie na pracę w Polsce?

Nie, nie jest to możliwe. Zezwolenie na pracę w Polsce uprawnia do pracy tylko na terytorium Polski. Jeśli cudzoziemiec chce pracować w innym kraju, musi ubiegać się o zezwolenie w tym kraju .



Jestem cudzoziemcem, czy mogę sam ubiegać się o zezwolenie - TYP A?

NIE. Stroną w postępowania o wydanie zezwolenia na pracę jest tylko i wyłącznie pracodawca.



PROCEDURA UDZIELENIA JEDNEGO ZEZWOLENIA NA POBYT I PRACĘ

Podstawa prawna – ustawa z dnia
12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach
(Dz. U. z 2013r. poz. 1650 ze zm.)



PRACA CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE UMIESZCZONEGO W PASZPORCIE CUDZOZIEMCA STEMPLA

- Umieszczenie stempla w paszporcie cudzoziemca nie oznacza, że cudzoziemiec może wykonywać legalnie pracę



Dziękuję za Uwagę